

## Inora Oy - Eettinen ohjeistus

---

Inora Oy on sitoutunut toimimaan vastuullisesti ja eettisesti kaikilla toimintamme osa-alueilla. Tämä eettinen ohjeistus antaa suuntaviivat, joita kaikkien työntekijöiden, hallituksen ja yhteistyökumppaneiden edellytetään noudattavan. Ohjeistuksen tarkoituksena on varmistaa, että toimimme aina rehellisesti, oikeudenmukaisesti ja lainmukaisesti.

Nämä eettiset ohjeet eivät kata kaikkia mahdollisia tilanteita, eivätkä ne poista tarvetta terveelle järjenkäytölle ja ammattimaiselle arvioinnille, mutta jokaisen vastuulla on tuntea eettiset ohjeet ja noudattaa niitä sekä toimia eettisesti kaikessa toiminnassamme.

### 1. Yrityksen arvot ja periaatteet

Inoran toiminta perustuu seuraaviin arvoihin:

- **Vastuullisesti:** Toimimme ekologisesti, sosiaalisesti ja taloudellisesti kestäväällä tavalla.
- **Turvallisesti:** Työskentelemme turvallisesti. Valmistamamme tuotteet ja palvelut ovat tarpeellisia, luotettavia ja turvallisia.
- **Tuloksellisesti:** Kaikki tekemisemme on tuottavaa ja tehokasta. Toimintamme parantaa myös asiakkaidemme kilpailukykyä.
- **Kehittyen:** Parannamme tuloksellisuutta, turvallisuutta ja asiakkaidemme saamaa lisäarvoa jatkuvasti kehittäen.

### 2. Lainsäädäntö ja politiikat

Kaikkien Inoran työntekijöiden tulee noudattaa paikallisia, kansallisia ja kansainvälisiä lakeja ja säädöksiä sekä Inoran sisäisiä ohjeita. Emme osallistu laittomiin tai epäeettisiin toimintoihin missään olosuhteissa.

### 3. Ihmisoikeuksien kunnioittaminen

Toimimme kunnioittaen ihmisoikeuksia YK:n yritystoiminnan ja ihmisoikeuksien perusperiaatteiden ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) sopimusten mukaisesti. Emme hyväksy lapsityövoiman käyttöä, minkäänlaista pakkotyötä tai muita ihmisoikeuksien loukkauksia.

Kohtelemme ihmisiä tasapuolisen kunnioittavasti ja kohteliaasti syrjimättömyysperiaatteen pohjalta. Jokaisen työntekijän tulee kohdella kollegoitaan kunnioittavasti ja reilusti. Emme suvaitse mitään fyysistä, sanallista, seksuaalista tai psykologista häirintää, kiusaamista tai loukkaamista.

Tuemme henkilöstön monimuotoisuutta, ja kaikki työntekijät ovat saman arvoisia riippumatta etnisestä taustasta, uskonnosta tai katsomuksesta, sukupuoli-identiteetistä, iästä, vammaisuudesta, siviilisäädystä tai perhetilanteesta tai muusta ominaisuudesta.

Tunnustamme työntekijöidemme yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden sekä kunnioitamme niitä.

#### 4. Terveys ja turvallisuus

Olemme sitoutuneet tarjoamaan turvallisen ja terveellisen työympäristön kaikille työntekijöille, liikekumppaneille ja toimittajille sekä parantamaan terveys- ja turvallisuustilannetta jatkuvasti.

Jokaisen työntekijän tulee tuntea kaikki terveys- ja turvallisuussäännöt, politiikat ja menettelytavat omassa työssään sekä noudattaa niitä.

Tuotteemme ovat turvallisia käyttää. Periaatteenamme on tarjota tuotteisiin varaosia pitkän käyttöiän takaamiseksi.

#### 5. Yksityisyys ja tietosuoja

Kunnioitamme kaikkien henkilötietoja ja sitoudumme suojaamaan asiakkaidemme, työntekijöidemme ja yhteistyökumppaneidemme yksityisyyttä. Noudatamme tietosuojalainsäädäntöä ja käsittelemme henkilötietoja huolellisesti ja asianmukaisesti.

#### 6. Vastuullisuus ja kestävä kehitys

Pyrimme vähentämään ympäristövaikutuksia kaikissa toimintamme vaiheissa. Käytämme kestäviä ja ympäristöystävällisiä raaka-aineita ja prosesseja. Toimintamme perustuu jatkuvan parantamisen periaatteeseen.

Pyrimme viestimään aktiivisesti ympäristöä koskevista toimistamme sidosryhmille.

#### 7. Lahjonnan ja korruption torjunta

Inora ei hyväksy minkäänlaista korruptiota tai lahjontaa. Emme tarjoa emmekä ota vastaan lahjoja, maksusuorituksia tai muita etuja, jotka voivat vaikuttaa liiketoimintapäätöksiin tai henkilöiden lojaalisuuteen.

#### 8. Reilu kilpailu

Ymmärrämme päivittäiseen työhömmä liittyvät kilpailulainsäädännön vaatimukset, koska on olennaisen tärkeää, että yrityksemme ja sen työntekijät noudattavat kilpailulakeja ja -asetuksia. Noudatamme reilun kilpailun periaatteita ja kartellilainsäädäntöä.

Emme tee kilpailijoiden kanssa sopimuksia tai järjestelyjä, jotka rajoittavat kilpailua tai muutoin ovat haitaksi kuluttajille. Tällaista haitallista toimintaa voi olla hinnoista sopiminen, asiakkaiden tai markkinoiden jakaminen, määräävän aseman väärinkäyttö tai arkaluonteisten tietojen vaihtaminen kilpailijoiden kesken.

Toimimme aina rehellisesti ja läpinäkyvästi liiketoiminnassamme.

#### 9. Eturistiriidat

Kaikkien työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa henkilökohtaiset intressit voivat olla ristiriidassa yrityksen etujen kanssa. Mahdolliset ristiriidat tulee ilmoittaa välittömästi esimiehelle.

Kaikkien liiketoimintapäätösten tulee aina perustua siihen, mikä on objektiivisesti arvioiden Inoran edun mukaista.

Inoralaiset eivät saa tehdä päätöksiä tai vaikuttaa päätöksiin tai toimenpiteisiin, jos on olemassa eturistiriitoja. Eturistiriitoja ilmenee, kun yksityishenkilöiden edut, henkilökohtaiset suhteet tai muut asiat vaikuttavat tai näyttävät vaikuttavan päätöksentekoon tai muuhun toimintaan Inoran edun vastaisesti.

## 10. Liiketoiminnan luottamuksellisuus

Asiakkaiden ja yhteistyökumppanien luottamuksellisia tietoja tulee käyttää vain laillisiin ja asianmukaisiin tarkoituksiin.

## 11. Viestintä ja koulutus

Tiedotamme työntekijöillemme eettisistä ohjeista ja niiden merkityksestä. Edistämme avoimuutta ja läpinäkyvyyttä sekä jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmien kanssa kaupallinen luottamuksellisuus huomioiden ja viestimme aina rehellisesti.

## 12. Kauppalainsäädännön noudattaminen, rahanpesu ja talousraportointi

Olemme sitoutuneet noudattamaan kaikkia sovellettavia kauppalakeja ja -asetuksia, emme mahdollista rahanpesua emmekä harjoita liiketoimintaa kolmansien osapuolten kanssa, jos kauppapakotteet estävät sen. Emme harjoita liiketoimintaa, joka altistaa Inoran pakotteiden riskille.

Vastuullamme on varmistaa, että tilinpäätöksemme, kirjanpitoimme ja julkinen raportointi kuvaavat tapahtumiamme ja liiketoimintaamme tarkasti ja totuudenmukaisesti.

## 13. Vastuu ja seuranta

Jokainen inoralainen on omalta osaltaan vastuussa eettisten ohjeiden noudattamisesta. Arvioimme ohjeistuksen toimivuuden toteutumista ja teemme tarvittaessa parannuksia.

## 14. Eettisten rikkomusten ilmoittaminen

Inora kannustaa työntekijöitään ilmoittamaan kaikista havaitsemistaan eettisistä rikkomuksista.

Saatat kohdata tilanteen, joka ei vastaa eettisissä ohjeissa tai politiikoissamme annettuja periaatteita tai lainsäädäntöä. Tällöin sinun odotetaan ilmoittavan tästä huolenaiheesta lähimmälle esimiehelle tai johdolle.

## 15. Voimaantulo

Inoran eettinen ohjeistus on keskeinen osa yrityskulttuuriamme. Noudattamalla näitä periaatteita varmistamme, että toimintamme on vastuullista ja kestävä, ja että rakennamme luottamusta kaikkien sidosryhmiemme kanssa. Ohjeistus tulee voimaan välittömästi.